Fırsat Eşitliği Politikası

Her çalışanımıza ve iş başvurusunda bulunan herkese adil ve saygılı davranır, istihdam kararlarını yalnızca liyakate göre veririz.

Taahhütlerimiz

- Cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, uyruk, din veya inanç, dil, siyasi düşünce, engellilik, medeni hal, gebelik veya korunan başka bir özellik nedeniyle ayrım yapmayız.
- İşe alım, ücret, eğitim, terfi, çalışma koşulları ve iş akdinin sona ermesi; beceri, performans ve işin gereklerine göre belirlenir.
- Kadın ve erkek çalışanlar eşit değerde iş için eşit ücret alır.
- Engelli çalışanların güvenle çalışabilmesi için makul düzenlemeleri yaparız.
- Taciz, zorbalık ve misillemeye göz yumulmaz.

Yasal çerçeve

Bu politika, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5. maddesindeki eşit davranma ilkesine ve 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu'na dayanır.

Şikâyet

Haksız bir muameleye maruz kaldığını düşünen her çalışan bunu şikâyet sürecimiz aracılığıyla iletebilir (bkz. Disiplin ve Şikâyet Politikası). Şikâyetler hızlı ve gizli olarak incelenir; iyi niyetle şikâyette bulunan hiç kimse cezalandırılmaz.

Doküman	**Yayın tarihi**	**Revizyon**	**Onaylayan**
KP-05	19.11.2026	00	Ahmet Çakmak, Genel Müdür İmza: _____ Tarih: ____ / ____ / _____